

BELONINGSBELEID BECAPITAL

Algemeen

BeCapital heeft een beheerst beloningsbeleid, welke passend is bij de maatschappelijke functie van de onderneming.

De kenmerken van het beloningsbeleid zijn als volgt:

- De eigenaren/bestuurders van BeCapital ontvangen maandelijks vanuit BeCapital een vaste managementvergoeding plus autokostenvergoeding in hun personal holdings.
- Werknemers van BeCapital ontvangen maandelijks een vast salaris. Dit salaris is afgestemd op de functie en competenties van de medewerker. Wanneer de ontwikkelingen bij BeCapital hiertoe aanleiding geven, is het daarnaast mogelijk dat een werknemer één keer per jaar een beperkte inzetbonus ontvangt.
- Deze variabele beloning is alsdan te allen tijde beheerst en passend en gebaseerd op zowel financiële als niet-financiële criteria zoals bijvoorbeeld nakoming van vastgestelde risicolimieten.
- Variabele beloning mag en zal zeker niet aanzetten tot ongewenst gedrag, zoals het nemen van onverantwoorde (duurzaamheids)risico's of niet integer handelen.

Goedkeuring van de beloningen

De beloning van de eigenaren/bestuurders wordt jaarlijks besproken met en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA).

De beloning van werknemers wordt bepaald en goedgekeurd door de directie (de eigenaren/bestuurders).

Tot slot

De wet verplicht ons om te vermelden of een enkele persoon of aandeelhouder binnen BeCapital een beloning ontvangt die hoger is dan € 1.000.000 (!). Deze gekkigheid is bij BeCapital vanzelfsprekend niet aan de orde.

Goedkeuring van de beloningen

De beloning van de eigenaren/bestuurders wordt jaarlijks besproken met en goedgekeurd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (AvA).

De beloning van werknemers wordt bepaald en goedgekeurd door de directie (de eigenaren/bestuurders).

Tot slot

De wet verplicht ons om te vermelden of een enkele persoon of aandeelhouder binnen BeCapital een beloning ontvangt die hoger is dan € 1.000.000 (!). Dit is bij BeCapital vanzelfsprekend niet aan de orde.